

En quelques minutes, le Visual Implicit Profiler (VIP)®, un questionnaire visuel, permet d'identifier et de représenter les forces d'une personne, c'est-à-dire ses qualités.

Fonctionnement de cette procédure implicite

Le questionnaire visuel repose sur une méthode implicite qui permet d'identifier les traits de caractère d'une personne sur la base de son interprétation de symboles graphiques simples. En remplissant le questionnaire, les participants ignorent ce qui se cache derrière ces images psychologiques, dépourvues de texte. Si l'on prend en compte l'ensemble des activités cérébrales, les processus contrôlés et conscients sont plutôt l'exception que la règle. Depuis plus d'un siècle déjà, on sait que la perception visuelle est entièrement automatique et prérationnelle. Notre interprétation de ce que l'on voit est en grande partie dépourvue d'intentions explicites. Notre perception visuelle est influencée de manière préconsciente par notre personnalité et notre motivation. Les réponses aux stimulus visuels sont traitées dans des zones du cerveau qui sont aussi responsables des décisions non cognitives.

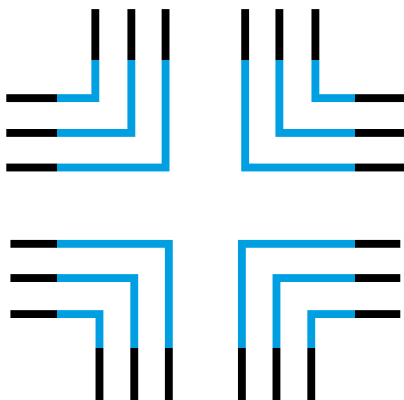
La façon dont une personne perçoit le monde qui l'entoure et la signification qu'elle lui attribue influencent clairement son comportement. En analysant ses préférences implicites en matière de perception visuelle et de traitement des informations obtenues, il est donc possible d'identifier ses forces ainsi que des schémas de comportement.

Exemple d'image

L'exemple suivant illustre bien le fonctionnement du VIP. Deux options sont proposées à la personne qui effectue le VIP, et elle choisit l'une d'entre elles en fonction de son système de perception préféré.

Quel élément voyez-vous en premier ?

- Des lignes noires et bleues
- Un carré bleu



Interprétations possibles :

1. Vous faites attention aux détails et êtes plutôt sélectif. Au premier coup d'œil, vous voyez des lignes noires et bleues.
2. Vous êtes de nature intuitive et intégrante. Au premier coup d'œil, vous voyez un carré bleu et transparent.

Le profil des forces : évaluation et représentation de six traits de la personnalité

Fondé sur la théorie PSI de Julius Kuhl, le VIP évalue six traits de la personnalité. Si l'on tient compte de toutes les dimensions et échelles, on obtient seize types (clusters) différents. En croisant une façon de percevoir son environnement et une façon de prendre des décisions, on obtient quatre types de base sur lesquels repose l'évaluation. Ces types de base sont représentés par des cartes, qui contiennent toutefois des éléments propres aux seize types de personnalité. Ils sont également représentés de façon très détaillée dans un nuage de mots (cf. ci-dessous). Plus un mot est grand, moins cela nous demande d'énergie pour avoir recours à la force en question.



Plus d'information sur notre approche des forces sur PSYfiers.ch.